

## RINGKASAN

Penilaian Kinerja adalah proses yang dilakukan organisasi untuk mengevaluasi atau menilai keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Penilaian dapat dilakukan dengan membandingkan hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar pekerjaan. Kinerja seorang pegawai dapat dinilai dengan acuan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil yang telah diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011. Unsur penilaian prestasi kerja mencakup SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) dan Perilaku kerja dengan bobot nilai 60% dan 40%. Penilaian yang dilakukan secara manual menyebabkan keterlambatan karena banyaknya input data yang dilakukan, tidak dapat melihat history penilaian dalam beberapa tahun, mengubah data tidak dapat dilakukan secara cepat, dan keamanan sangat rentan. Untuk memudahkan dalam proses penilaian kinerja pegawai maka dibangun sistem informasi penilaian kinerja pegawai berbasis website. Sistem informasi ini dibangun menggunakan *framework* CodeIgniter dan metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *waterfall*. Hasil yang diperoleh dari sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini adalah informasi nilai pegawai.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja Pegawai, *framework* CodeIgniter, *waterfall*

## **ABSTRACT**

*Performance Assessment is a process carried out by an organization to evaluate or assess the success of employees in carrying out their duties. Assessment can be done by comparing the results of work achieved by employees with work standards. The performance of an employee can be assessed by reference to the Assessment of Civil Servants' Work Achievements that have been regulated in Government Regulation No. 46 of 2011. The work performance evaluation elements include SKP (Employee Performance Target) and work behavior with a weighting value of 60% and 40%. Manual assessment causes delays due to the large amount of data input done, unable to see the history of assessments in several years, changing data cannot be done quickly, and security is very vulnerable. To facilitate the process of evaluating employee performance, a website-based employee performance appraisal information system was built. This information system is built using the CodeIgniter framework and the system development method used is waterfall. The results obtained from the employee performance evaluation information system are employee value information.*

*Keywords: Employee performance appraisal, framework CodeIgniter, waterfall*

