

RINGKASAN

PT Karyatama Mitra Sejati adalah merupakan perusahaan jasa penempatan tenaga kerja Indonesia swasta besar dimana sanggup penempatan ribuan Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) ke luar negeri khusus di sektor formal. Di mana perekrutan masih menggunakan cara manual. Maka dari itu, perusahaan membuat suatu aplikasi e-recruitment CTKI dengan Tujuan membangun suatu aplikasi rekrutmendengan menerapkan metode Simple Addtive Weighting (SAW) dalam proses perangkaingan. Metode ini merupakan salah satu metode untuk menyelesaikan perhitungan dari beberapa kriteria yang harus dipertimbangkan dengan menentukan nilai bobot dari setiap kriteria, kemudian melakukan proses penilaian yang akan menentukan alternatif terbaik CTKI. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah website yang menyediakan informasi lowongan pekerjaan dan mengelola data perekrutan.

Kata kunci : E-Recruitment, Simple Additive Weighting, Waterfall



ABSTRACT

PT Karyatama Mitra Sejati is a large private Indonesian employment placement company whereby it is able to locate thousands of Indonesian Migrant Workers (CTKI) abroad specialized in the formal sector. The recruitment process is already using the website. The purpose of this research is to build a recruitment system (e-recruitment) by applying the Simple Additive Weighting (SAW) method in the ranking process. This method is one method to complete the calculation of some criteria that must be considered by determining the weight niali of each criterion, then perform the assessment process that will determine the best alternative CTKI.

Keywords: E-Recruitment, Simple Additive Weighting, Waterfall

