

INTISARI

Di dalam perusahaan tentunya sangatlah membutuhkan karyawan untuk menunjang produktivitas dan nantinya akan menjadi sebuah kebutuhan bagi setiap perusahaan. Karyawan menjadi salah satu kebutuhan yang sangat penting bagi perusahaan karena apabila tidak ada karyawan maka tidak akan terjadi adanya produktivitas didalam perusahaan tersebut. Rekrutmen merupakan suatu keputusan perencanaan manajemen sumber daya manusia mengenai jumlah karyawan yang dibutuhkan, kapan diperlukan, serta kriteria apa saja yang diperlukan dalam suatu organisasi. CV. Fajar Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri tekstil dan garmen yang sudah terintegrasi secara professional dengan sentuhan kerja keras, passion dan ketekunan. Persoalan pengambilan keputusan pada dasarnya merupakan bentuk pemilihan dari berbagai alternatif yang dipilih dimana prosesnya melalui mekanisme tertentu, pengambilan keputusan merupakan suatu hal yang sangat penting bagi individu maupun organisasi. Sulitnya dalam melakukan rekrutmen karyawan yang berkualitas merupakan masalah utama dalam penelitian ini, dengan permasalahan diatas maka perlu dirancang suatu sistem pendukung keputusan yang diharapkan dapat membantu CV. Fajar Jaya dalam membuat keputusan untuk mendapatkan informasi menentukan calon karyawan menggunakan metode Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) yang diharapkan dengan menggunakan metode perhitungan topsis hasil akhir dari proses seleksi penerimaan calon karyawan baru lebih efektif, selektif, efisien dan akurat terhadap CV. Fajar Jaya.

Kata kunci: Rekrutmen, Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), Passion

ABSTRACT

In the company, of course, really need employees to support productivity and will later become a necessity for every company. Employees become one of the most important needs for the company because if there are no employees there will be no productivity in the company. Recruitment is a human resource management planning decision regarding the number of employees needed, when needed, and what criteria are needed in an organization. CV. Fajar Jaya is a company engaged in the textile and garment industry that has been integrated professionally with a touch of hard work, passion and perseverance. The problem of decision making is basically a form of selection from various selected alternatif where the process goes through a certain mechanism, decision making is a very important thing for individuals and organizations. The difficulty in recruiting qualified employees is the main problem in this study, with the above problems it is necessary to design a decision support system which is expected to help CV. Fajar Jaya in making decisions to get information on determining prospective employees using the Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) method which is expected to use the topsis calculation method, the final result of the selection process for recruiting new employees is more effective, selective, efficient and accurate on CV. Fajar Jaya.

Keywords: Recruitment, Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), Passion