

## RINGKASAN

Penelitian bertujuan untuk menerapkan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi berbasis *desktop*. Penelitian ini dilakukan di CV Karya Alam Abadi. Kerangka penelitian ini terdiri dari identifikasi masalah, pengumpulan data, metode perhitungan, pengembangan sistem, dan pembuatan laporan. Metode pengembangan sistem penulis melakukan rancangan model *waterfall*, sedangkan untuk sistem perhitungannya di aplikasi *desktop* ini, penulis menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Adapun kriteria dalam menentukan pemilihan karyawan berprestasi yaitu, keterampilan, kemampuan, pencapaian, kehadiran, kursus, sosial dan dinas. Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi ini dapat melakukan proses pemilihan karyawan berprestasi dengan baik agar lebih efektif dan efisien. Proses pemilihan karyawan berprestasi ini diharapkan dapat menjadi solusi dari permasalahan yang sudah disebutkan. Kemudian setelah penulis melakukan uji coba melalui kuisisioner terhadap salah satu pimpinan CV Karya Alam Abadi, penulis mendapatkan hasil dari penerapan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat menyelesaikan masalah untuk menentukan kinerja pemilihan karyawan berprestasi di CV Karya Alam Abadi.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Simple Additive Weighting*, Pemilihan Karyawan Berprestasi, Metode *Waterfall*

## **ABSTRACT**

*The research aims to implement desktop-based employee achievement decision support systems. This research was conducted at CV Karya Alam Abadi. This research framework consists of problem identification, data collection, calculation methods, system development, and report generation. The system development method I designed the waterfall model, while for the calculation system in this desktop application, the authors applied the method of Simple Additive Weighting (SAW). The criteria for determining the selection of outstanding employees are, skills, abilities, achievements, attendance, courses, social and service. This decision support system for the selection of high achieving employees can make the process of selecting employees with good achievement to be more effective and efficient. The process of selecting these outstanding employees is expected to be a solution to the problems already mentioned. Then after the author conducted a trial through a questionnaire on one of the leaders of CV Karya Alam Abadi, the author obtained results from the implementation of a system of decision support for employee achievement using the Simple Additive Weighting (SAW) method to solve problems to determine the performance of outstanding employees at CV Karya Alam Abadi.*

*Keywords: Decision Support System, Simple Additive Weighting Method, Selection of Achieving Employees, Waterfall Method*

